

HELSINGIN YLIOPISTON KIINTEISTÖPALVELUT OY:N TYÖEHTOSOPIMUSTA KOSKEVA ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet Sivistystyönantajat ry:n jäsenenä olevan Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut Oy:n palveluksessa työskentelevien työntekijöiden työehtosopimuksesta seuraavin ehdoin:

1. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.2.2018-31.3.2020.

Työehtosopimus ja sen liitteet ovat seuraavat:

Liite 1: Vaativuuskehikko

Liite 2: Henkilökohtaisen suoriutumisen arviointijärjestelmä

Liite 3: Palkkataulukot

Liite 4: Suositus mukautetusta työstä, joka ei ole osa työehtosopimusta

2. TYÖRYHMÄT

Sopimuskaudella työskentelee seuraava työryhmä:

2.1. Palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmä

Työryhmä tarkastelee työehtosopimuksen 4 luvun palkkausjärjestelmää koskevia määräyksiä ja neuvottelee sopimuskauden aikana esityksen palkkausjärjestelmän uudistukseksi 30.11.2018 mennessä.

Jatkuvan neuvottelun periaate

Osapuolet neuvottelevat jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti esille tulevista työehtosopimuksen muutostarpeista sopimuskauden aikana.

3. PALKANKOROTUKSET SOPIMUSKAUDELLA

Yleiskorotukset

1.4.2018 1,0 %

1.4.2019 1,1 %

Järjestely- /paikallinen erä

1.4.2019 1,35 %

1.4.2019 järjestely - / paikallisen erän suuruus lasketaan helmikuun 2019 palkkasummasta.

Järjestely- /paikallinen erä käytetään palkkausjärjestelmän muuttamiseen työryhmän esityksen mukaisesti siten, että palkkausjärjestelmän muutokset tulevat voimaan 1.4.2019. Palkkausjärjestelmän muutokseen käytetään järjestely- / paikallinen erä 1,35 %, josta 0,5 % käytetään tehtävän vaativuuteen ja 0,85 % henkilökohtaiseen palkanosaan. Osapuolet voivat myös sopia erien suhdeluvusta ja kohdentamisesta toisiin.

Mikäli palkkausjärjestelmän muutoksesta ei päästä sopimukseen, käytetään 1.4.2019 maksettavasta 1,35 % paikallisesta erästä 0,5 % vaativuustasojen ja / tai vaativuuslisien muutoksiin ja 0,85 % henkilökohtaiseen palkanosaan työnantajan päättämällä tavalla. Vaativuuslisiä voidaan maksaa kaikilla vaativuustasoilla. Ennen päätöstään työnantaja keskustelelee paikallisen erän käytön perusteista luottamusmiesten kanssa.

Euromääräisiä palkkoja korotetaan yleiskorotuksella ja järjestely- /paikallisella erällä.

Korotukset tulevat voimaan korotuspäivästä tai sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

4. ARIVOINTIRYHMÄN PALKKIOT

Yliopistojen palkkausjärjestelmää koskevien määräysten mukaisen arviointiryhmän puheenjohtajalle ja jäsenelle maksetaan palkkiota, jonka määrä on jäsenelle 360 euroa ja puheenjohtajalle 720 euroa vuodelta. Palkkio maksetaan 12 kuukauden jaksolta jälkikäteen. Jos asianomainen ei ole jonkin kalenterikuukauden aikana osallistunut ryhmän työhön, palkkio maksetaan hänen sijastaan toimineelle laskien kalenterikuukautta kohti 1/12.

Mikäli henkilö toimii edellä tarkoitettussa tehtävässä kahdessa tai useammassa ryhmässä, palkkio maksetaan enintään kahdesta ryhmästä.

Helsingissä, 20. päivänä maaliskuuta 2018

SIVISTYSTYÖNANTAJAT RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA RY