

PAIKALLINEN SOPIMUS TYÖEHTOSOPIMUKSEEN SISÄLTYVÄN YRITYSKOHTAISEN ERÄN JAKAMISESTA

Osapuolet

Certia Oy

Anne Siipola pääluottamusmies YHL

Susanna Leinonen luottamusmies YHL

Meri-Tuuli Sjölund pääluottamusmies JHL

Suvi Nissilä pääluottamusmies YTN

Paltan erityisalojen 30.1.2018 liittotason neuvottelutuloksen mukaan uusissa työehtosopimuksissa 1.4.2018 toteutettaviin palkankorotuksiin sisältyy 0,5 % suuruinen yrityskohtainen erä, jonka jakamisesta liittotason työehtosopimusosapuolet ovat sopineet seuraavaa:

*"Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta sekä tuottavuuden kehittämistä yrityksessä.*

*0,5 % suuruisen yrityskohtaisen erän euromäärän laskentapohjana käytetään työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden marraskuun 2017 peruspalkkoja, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän.*

*Yrityskohtaisen erän käyttö- ja jakoperusteista neuvotellaan pääluottamusmiehen kanssa yhteisymmärryksen pyrkien 1.3.2018 mennessä.*

*Mikäli yrityserän kohdentamisesta ei päästäisi sopimukseen, jaetaan siitä yleiskorotuksena 0,1 % ja työnantaja päättää 0,4 %."*

Olemme edellä sovitun mukaisesti paikallisesti neuvotelleet yrityskohtaisen erän käyttö- ja jakoperusteista pääluottamusmiesten kanssa ja saavuttaneet seuraavan yhteisymmärryksen:

- 0,5 % suuruinen yrityserä jaetaan 2018 kaikille tasan yleiskorotustyyppisesti.

Aika ja paikka


Vaasa 14.2.2018

Allekirjoitukset

  
Anne Siipola pääluottamusmies YHL



Susanna Leinonen luottamusmies YHL



Meri-Tuuli Sjölund pääluottamusmies JHL



Suvi Nissilä pääluottamusmies YTN



Ulla Laalo toimitusjohtaja