



SOPIMUS

13.12.2016

KILPAILUKYKYSOPIMUKSEN MUKAINEN 24 TUNNIN TYÖAJAN PIDENNYS

Yleistä Työntekijöiden vuosittaista työaikaa pidennetään 1.1.2017 lukien kilpailukyky sopimuksen edellyttämällä tavalla 24 tunnilla ansiotasoa muuttamatta. Työajan pidennys koskee kaikkia työehtosopimuksen työaikamuotoja.

Työajan lisäyksestä ei makseta erillistä korvausta, eikä siitä synny korvattavaa yli- tai lisätyötä.

Osa-aikaisella työntekijällä, jolla on vähintään kuukauden mittainen työsuhde, lasketaan tämän kohdan mukainen vuosittainen työajan pidennys tuntimäärä työntekijän työajan suhteessa vastaavan työaikamuodon kokoaikaiseen tuntimäärään.

Määräaikaisella työntekijällä tämän kohdan mukainen vuosittainen tuntimäärä lasketaan suhteuttamalla työsuhteen pituus ko. kalenterivuonna 12 kuukauteen.

Työntekijän ollessa pitkällä (vähintään 21 työpäivää yhtäjaksoisesti) sairauslomalla tai muulla palkattomalla jaksolla, esim. hoitovapaa, työajan pidennyksen määrä suhteutetaan edellä mainitulla tavalla.

Toimintatapa TAY-Palvelut Oy:ssä

Työajan pidennys tallennetaan kullekin työntekijälle miinustunteina Fleximiin. Tunteja käytettäessä leimataan Fleximissä Muu syy koodi: KIKY

Yksikön päällikkö päättää periaatteet pidennystuntien sijoittamisesta. Esimies valvoo toteutusta ja määrittää aikataulun joko työvuorolistaan tai muussa tapauksessa viimeistään viikkoa ennen tai myöhemmin, mikäli niin yhteisesti sovitaan.

Työajan lisäämiseen ei voida hyödyntää työehtosopimuksessa mainittuja arkipyhiä taikka vuosilomia.

Työaikaa ei voida sijoittaa kuin työntekijän suostumuksella työaikalain mukaiselle viikoittaisen vapaan ajalle.

Työntekijän työsuhteen päättyessä mahdolliset miinus- tai plussaldot tasataan ulosmaksun yhteydessä.

Puhtauspalvelut: perustyön tekeminen tai erilaisten poissaolojen vuoksi tarvittavat pidemmät työpäivät

Vahtimestaripalvelut: tilojen vuokrauksista tai erilaisten poissaolojen vuoksi tarvittavat pidemmät työpäivät sekä lauantaityöt

Kiinteistöpalvelut: töitä, joita muuten jouduttaisiin tekemään ylitöinä tai pidempänä päivänä.

Tukipalvelut: projektityyliset työt, jotka vaativat lisäpanostusta.

Mikäli näillä periaatteilla tunteja ei saada tehtyä riittävästi, voidaan tunteja tehdä liukumaperiaatteen mukaisesti.



SOPIMUS

13.12.2016

Työaikaa voidaan pidentää kokonaisina päivinä tai jatkamalla vuorokautista työaikaa. Hallinto tulostaa esimiehille seuranta raportit 3 krt vuodessa 31.7., 31.10 ja 31.12. Tavoitteena on, että 31.7 mennessä on puolet tunneista tehty. Esimiesten tulee lisäksi huolehtia siitä, että työehtosopimuksen mukainen vuosittainen työajan pidennys toteutuu kunkin vuoden loppuun mennessä. Mikäli vuoden lopussa pidennyksen toteutuksen mukaisia tunteja kuitenkin on tekemättä, siirtyvät nämä tekemättä olevat tunnit seuraavan vuoden työaikasaldoon miinustunteina ja nämä tunnit nollataan ensi tilassa työaikasaldesta pois.

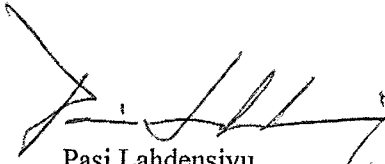
Mikäli leimausteknisistä syistä (Flexim) koodilla KIKY leimatut tunnit ovat vuodenvaihteessa yli 24 h, ylimääräinen aika siirretään työntekijän normaaliin liukumasaldoon.

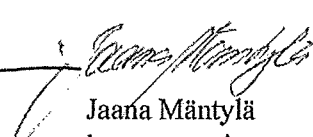
Sopimuksen muuttaminen


Tätä sopimusta voidaan muuttaa osapuolten yhteisellä sopimuksella. Esitys sopimuksen muuttamista koskevien neuvottelujen aloittamisesta voi tulla kummalta sopijapuolelta tahansa.

Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2017 ja on voimassa toistaiseksi. Sopimus on jommalta-kummalta puolelta irtisanottavissa kuuden viikon irtisanomisaikaa noudattaen.


Pasi Lahdensivu
luottamusmies
Pardia


Jaana Mäntylä
luottamusmies
JHL


Juhana Mäkinen
toimitusjohtaja